

WAAROM STAKEN 31 MAART?

STAKEN WERKT!

→ Een staking is geen plezier en veroorzaakt hinder, maar dat is precies het punt: **zonder werknemers ligt alles stil!** Het tijdelijk ongemak heeft een langetermijnoplossing als doel. We willen dat de druk om in overleg te gaan met werknemers toeneemt.

WAAROM STAKEN?

→ **Werk langer, maar hoe?** De Arizona-regering wil dat we langer werken, maar zonder fatsoenlijke loopbaan-maatregelen. Dat is oneerlijk en maakt mensen ziek.

→ **Zorgarbeid is ook arbeid!** Naast onze betaalde job nemen we veel andere taken op, zoals de zorg voor kinderen, ouders of andere familieleden. Die arbeid is essentieel voor de samenleving, maar wordt niet erkend in de pensioenopbouw.

→ **Sociale zekerheid is geen cadeau!** De overheid geeft al jaren kortingen op sociale bijdragen aan bedrijven, zonder dat dit leidt tot betere lonen of extra werkgelegenheid.

→ **Sociaal overleg onder druk:** De regering breekt eenzijdig afspraken over werktijd, overuren en ontslagregels. Maar sociale dialoog is cruciaal om eerlijke arbeidsomstandigheden te garanderen!

HOE STAAK IK?

Mag ik staken?

Iedereen mag staken, ongeacht de sector of de grootte van je bedrijf.

Moet ik mijn werkgever inlichten?

Ja, je moet je werkgever vooraf informeren dat je op 31 maart niet werkt.

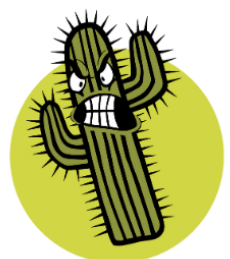
Krijg ik een vergoeding?

Als je aangesloten bent bij een vakbond, voorzien zij een stakersvergoeding voor hun leden.

Hoe staak ik?

Dat kan op verschillende manieren: Je kan gewoon thuisblijven, in veel bedrijven verzamelen werknemers bij de ingang, op andere plaatsen zijn er centrale acties. Wil je weten wat er in jouw regio gebeurt?

Check de informatie bij jouw vakbond en **DOE MEE OP 31 MAART!**



ARIZONA ZORGT VOOR KOOPKRACHTVERLIES!

Geen vrije loonsonderhandelingen: Collectief onderhandelen over een loonsverhoging blijft verboden door de strenge loonnormwet. De loonmarge blijft op 0 tot minstens 2027.

Indexering (voorlopig) gered: Een hervorming van onze ultieme koopkracht-bescherming blijft op de agenda van Arizona staan. Voorlopig blijft de index staan - en als vakbond blijven we hier voor vechten.

Premies nacht- en avondwerk afgebouwd: In sommige sectoren verliezen werknemers hun welverdiende premies - dat heeft een grote impact op hun portemonnee.

Besparing op de laagste inkomens: Beperking werkloosheid in tijd duwt kwetsbare mensen in de armoede. In 2028 verliezen werknemers met een minimumloon tot 300 euro per jaar, en een eeninkomensgezin met een hoog loon zelfs 1.200 euro.

Belastingsverlaging? Eerst betalen! De grote lastenverlaging komt pas in 2029, maar de jobbonus verdwijnt al in 2027. Veel gezinnen moeten eerst meer betalen voordat ze misschien iets terugkrijgen.

Fiscale voordelen verdwijnen: De afschaffing van het huwelijksquotiënt en andere fiscale aftrekposten (zoals onderhoudsgeld) treft vooral gezinnen met één inkomen. Zij gaan net meer belastingen betalen.

HANDEN AF VAN ONZE KOOPKRACHT!

SLUIT JE AAN BIJ DE ALGEMENE STAKING VAN 31 MAART!

ARIZONA BESCHERMT DE TOEKOMSTIGE GENERATIES NIET!

Minder inkomsten voor sociale zekerheid: Studenten- en flexi-jobs dragen amper bij aan de sociale zekerheid, waardoor de financiering van pensioenen en uitkeringen onder druk komt te staan.

Studieduur loopt op: Door de steeds zwaardere combinatie van werk en studie doen studenten er langer over om af te studeren, wat hen én de samenleving extra geld kost.

Jobstudenten (en flexi-jobs) verdringen vaste jobs: In retail, horeca, zorg en andere sectoren worden reguliere werknemers vervangen door goedkope studenten en flexi's, wat werkzekerheid ondermijnt - zeker voor praktisch geschoolde werknemers.

Werk wordt onzekerder en zwaarder: Jongeren krijgen in flexibele statuten soms grote verantwoordelijkheden zonder de juiste bescherming, wat leidt tot uitbuiting en stress.

Starters onder druk: De regering maakt het moeilijker om een inschakelingsuitkering te krijgen en verkort ook de duur. Veel jongeren lopen kans na hun studies sneller zonder inkomen te vallen. In plaats van zekerheid en kansen krijgen ze onzekerheid en druk.

Herinvoering proeftijd: Met een opzegtermijn van één week tijdens de eerste zes maanden. Zeker voor startende werknemers zorgt dit voor méér onzekerheid.

**MINDER PENSIOEN. HARDER EN LANGER WERKEN.
AFBOUW VAN DE SOCIALE BESCHERMING. ONZEKERE CONTRACTEN.
AFBOUW BUDGET MENTAAL WELZIJN VOOR JONGEREN. WEINIG
KLIMAATAMBITIE...**

**DUS NEE, ARIZONA HEEFT HET NIET GOED VOOR MET JONGEREN EN
JONGE WERKNEMERS!
SLUIT JE AAN BIJ DE ALGEMENE STAKING VAN
31 MAART!**

ARIZONA TREFT VROUWEN HARDER.

Het fiscaal voordeel van het huwelijksquotiënt wordt afgebouwd, wat gezinnen met één lager inkomen treft. Dit raakt vooral vrouwen, die vaker **onbetaalde zorgarbeid** opnemen, en leidt tot een inkomensverlies.

Uitkeringen worden meer afhankelijk van je loopbaan, met strengere voorwaarden voor werkloosheid en landingsbanen. Dit treft vooral vrouwen, die door **deeltijds werk** en onderbrekingen vaker uit de boot vallen.

Bijna 8 op de 10 gepensioneerden die **niet aan 35 loopbaanjaren komen**, zijn vrouwen. Zij worden het hardst getroffen door de pensioenmalus, die hun pensioen vanaf 2026 met 2% tot 5% per jaar vervroegde uittrede verlaagt.

Vrouwen **verliezen sneller loopbaanjaren** door strenge voorwaarden, vooral bij halftijds werk. Daarnaast verdwijnt de **gezinsdimensie** in het pensioen, wat extra treft, omdat vrouwen vaak al een lager pensioen hebben.

De arbeidsmarkt wordt flexibeler, met minder regels rond arbeidstijd en werkvormen. Dit treft vooral vrouwen, die al in flexibele jobs werken, en maakt de **balans tussen werk en privé nóg moeilijker**, met nadelige gevolgen voor hun gezondheid.

En dan hebben we het nog niet gehad over de abortuswetgeving, afbouw van ziektedagen zonder doktersattest,...

VROUWEN

VERDIENEN RESPECT!

SLUIT JE AAN BIJ DE ALGEMENE

STAKING VAN 31 MAART!