



## TIJD VOOR ACTIE

Hallo,

Vandaag houden de vakbonden een **nationale actiedag voor meer koopkracht**.

De prijzen van gas, elektriciteit, benzine, voeding... exploderen. *ACV Puls* vindt dat de koopkracht NU moet beschermd worden en waar mogelijk versterkt.

De winsten van sommige bedrijven haalden ondanks corona recordhoogtes, terwijl de lonen al jaren niet meer mogen stijgen. **Enkel de indexering voorkomt een totale verarming.**

Ondanks de vandaag ontoereikende compensatie geeft de directie van ING ons duidelijk te kennen dat een **verhoging van de thuiswerkvergoeding absoluut niet op de agenda** komt omdat de loonkosten elke twee maanden stijgen door ons indexmechanisme.

De aanvallen van werkgevers op de index moeten stoppen, dat mechanisme moeten intact blijven! **Werkgevers moeten een akkoord sluiten met vakbonden om de koopkracht te verhogen in sectoren waar dat mogelijk is, boven op de index.**

**Onze regering snoeit in tijdscrediet** terwijl werknemers een werkbare balans zoeken. **Deze regering duwt nog meer werknemers noodgedwongen in een flexi-job** terwijl werknemers een duurzame job en inkomen nodig hebben.

Bij ING is men in Amsterdam nog steeds het puin aan het ruimen van onze vorige, megalomane CEO die ooit ons dak kwam repareren en zich nu rijkelijk laat betalen in Zwitserse Frank... Onze Belgische eigenheid is absoluut geen prioriteit meer.

**Onze grootste en blijvende bezorgdheid binnen het bedrijf is de werkgelegenheid en werkbaar werk.**

Sinds onze psychosociale risicoanalyse, die we in elke zone vroegen in mei 2021, is er amper iets gedaan aan de hoge werkdruk. Het ontbreken van gepaste maatregelen ter zake leidt tot frustraties en helaas ook tot ziekte of ontslagnames.

In het kader van Route 24 worden de medewerkers voortdurend geconfronteerd met gewijzigde procedures, lift & shifts en job2jobs, waardoor het **stressniveau nog**

**aanzienlijk is toegenomen.** Er wordt **enorm veel flexibiliteit gevraagd** en de doorgevoerde aanpassingen worden helaas vaak niet als verbeteringen ervaren.

Ook wanneer wij uit bezorgdheid de bekommernissen van de medewerkers benadrukken, besluit de werkgever telkens toch om resoluut verder te gaan met de implementatie van de aangekondigde plannen.

Ondertussen ambieert ING om pionier te worden in sustainability (ESG) en te bouwen aan een duurzame toekomst. **Daarom nogmaals een oproep aan de directie om in hun ethische overwegingen, naast 'Planet' en 'Profits', ook 'People' weer naar waarde te schatten. Vooral dan het eigen personeel!**

**Als vakbeweging zouden we onze medewerkers graag het perspectief bieden om opnieuw fluitend naar het werk te komen...**



Ook bij ING hebben we de Nationale actiedag onder de aandacht gebracht.





**Syndicale groeten van alle **ACV Puls** militanten!**



**NIEUW: VOLG ONS OP YAMMER!** Waarom? Mails verdrinken soms in een zee van berichten en op onze publieke website kunnen we niet alle informatie en documenten delen. Daarom is **Yammer een ideale aanvulling** waar we snel nieuwtjes en weetjes kunnen delen, maar waar je vanaf nu ook bijhorende documenten kan terugvinden. Sluit je aan bij **onze Community**, dan krijg je altijd als eerste alle info 😊



Bezoek je ook onze **website**: [www.acv-puls-ing.be](http://www.acv-puls-ing.be)



*ACV maakt het verschil!*

*ATTENTIE: De inhoud van deze e-mail is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik, openbaarmaking, vermenigvuldiging, en/of verspreiding van deze informatie aan derden is niet toegestaan. Als u onze e-mails niet meer toegestuurd wil krijgen, gelieve de afzender onmiddellijk te verwittigen.*

**ATTENTION:**

*The information in this mail message is private and confidential, and only intended for the addressee. Should you receive this message by mistake please inform the sender by reply.*

UV: H. Vanderhaegen – Pletinckxstraat 19 – 1000 Brussel – 25/11/2021