



## SECTORAKKOORD

Collega,

Het had heel wat voeten in de aarde, maar **eindelijk is er ook voor de banken een nieuw sectorakkoord**.

Dat akkoord was onder meer belangrijk om de **landingsbanen** voor medewerkers vanaf 55 jaar te kunnen toepassen bij ING. Het voorziet ook in **extra koopkracht** en een aantal **andere maatregelen** die van toepassing zijn in alle banken.

Hieronder vind je een kort overzicht en wat dit concreet betekent voor de sector en voor ING.

### LANDINGSBANEN

Vanaf 60 jaar kan een medewerker via tijdkrediet zijn **tewerkstellingspercentage structureel verminderen** tot aan zijn pensioen. In ruil daarvoor krijgt men een **uitkering van de RVA**. Dat noemt men "een landingsbaan".

Wie 100% werkt, kan via een landingsbaan 80% gaan werken. Wie nu minstens 80% werkt, kan via een landingsbaan 50% gaan werken.

Sinds het voorjaar had de regering opnieuw de mogelijkheid geboden aan werkgevers om deze **vorm van tijdkrediet in sommige gevallen te faciliteren voor medewerkers die jonger zijn dan 60 jaar (vanaf 55 jaar)**. De werkgevers moesten zich hier via een sectorakkoord op inschrijven.

### CONCREET

Voorwaarden	Landingsbaan 80%	Landingsbaan 50%
Leeftijdsvoorwaarde	Minimum 55 jaar zijn	Minimum 55 jaar zijn
Tewerkstellingsvoorwaarde <i>(voor de 12 maanden vóór de aanvraag)</i>	100 % werken	Minstens 80 % werken
Anciënniteitsvoorwaarde	<ul style="list-style-type: none"><li>Een totale loopbaan als werknemer kunnen bewijzen van 35 jaar met telkens 312 gewerkte of gelijkgestelde dagen.</li><li>Minstens 2 jaar anciënniteit bewijzen bij ING</li></ul>	

### **Wat betekent dit voor ING?**

Dankzij het sectorakkoord kunnen de medewerkers die voldoen aan de voorwaarden, met onmiddellijke ingang en uiterlijk 30/06/2023 instappen in een landingsbaan 80% of 50%, **met uitkering van de RVA.**

Twijfel je of je aan de voorwaarden voldoet? Zit je met vragen over de RVA premie of de impact op jouw loon? **Neem dan contact op met jouw personeelsvertegenwoordiger van ACV Puls.**

### **KOOPKRACHT**

De regering besliste in het voorjaar dat werkgevers een loonmarge hebben van 0,4% om extra koopkracht te voorzien voor de medewerkers. Naast deze bruto loonsverhoging kon een werkgever ook beslissen om een eenmalige netto premie toe te kennen aan zijn werknemers voor een maximumbedrag van € 500.

De werkgevers van de banken waren opnieuw hardleers voor wat betreft de invulling van deze koopkracht voor hun werknemers. Verwijzend naar de toekomstige uitdagingen rond digitalisering, willen zij waken over hun kostenefficiëntie. Daarentegen waren ze wel erkentelijk voor de medewerkers, omdat zij het voorbije jaar zeer grote inspanningen hebben gedaan.

Na moeilijke discussies, werd het volgend akkoord bereikt op het niveau van de sector:

- **Verhoging van de sectorbarema's 1 en 2 met 0,4%**
- Toekenning van een **niet recurrente netto premie van minimum € 250** (pro rata tewerkstellingspercentage)

### **Wat betekent dit voor ING?**

Er zijn binnen ING amper medewerkers die gekoppeld zijn aan de sectorbarema's 1 en 2. Bijgevolg is er op die manier slechts voor een klein aantal medewerkers een bruto loonsverhoging mogelijk.

**ACV Puls** heeft de voorbije weken en maanden daarentegen meermaals aangedrongen om aan de medewerkers een duidelijke **blijk van waardering** toe te kennen voor hun inzet. **Daarom vraagt ACV Puls om méér toe te kennen dan de minimumpremie van € 250 die op de sector werd afgesproken.**

### **VORMING**

Het minimum aantal dagen opleiding voor alle werknemers van de banken werd **verhoogd tot 5 dagen per jaar**. In banken met minder dan 750 medewerkers was dit recht nu nog beperkt tot 4 dagen. Ondanks het aandringen van de vakbonden zijn we er niet in geslaagd om dit recht toe te kennen aan elk individu. **Het wordt collectief berekend op basis van het aantal VTE dat tewerkgesteld is in de onderneming.**

Op het niveau van de sector zal er opnieuw een **opleidingsaanbod zijn via Elan+**. Hierbij zullen nieuwe vormen bv. inzake hybride werken worden toegevoegd.

### **Wat betekent dit voor ING?**

**ACV Puls** zal er blijven op toezien dat er collectief voldoende dagen opleiding worden voorzien.

### **SECTORALE AFSPRAKEN OVER DECONNECTIE, TELEWERK EN HET GEBRUIK VAN DIGITALE COMMUNICATIEKANALEN**

De vakbonden wilden sectorale afspraken maken rond bovenstaande thema's zodat er in alle banken een minimumkader bestaat over:

- **Telewerk:** wie kan telewerken en hoeveel dagen, met welke vergoeding en welk materiaal, ....
- **Deconnectie:** nu er steeds meer van thuis gewerkt wordt, is het recht om niet beschikbaar te zijn steeds belangrijker. Rusttijden moeten gerespecteerd worden om de scheiding werk-privé te kunnen garanderen.
- **Digitale communicatiekanalen:** welke communicatiemiddelen mogen de vakbonden gebruiken in de onderneming om het personeel aan te schrijven. Een topic dat belangrijker is geworden nu steeds meer medewerkers van thuis werken.

In het sectorakkoord wordt het maken van afspraken aangemoedigd, maar dit gebeurt niet als dusdanig op het niveau van de sector zelf. De werkgevers verwijzen hiervoor naar het sociaal overleg in elke bank.

Op aandringen van de vakbonden zal er wel een werkgroep worden opgericht om dit verder te onderzoeken.

**Wat betekent dit voor ING?**

**Over de bovenstaande thema's zijn er al akkoorden gesloten binnen ING.** We verwijzen hierbij naar het [protocol telewerk](#), het [charter rond deconnectie](#) en de beschikbare info rond [Hybride Mode](#).

Heb je hierover nog vragen, aarzel niet om contact op te nemen!

**Syndicale groeten van alle *ACV Puls* militanten!**



*ACV maakt het verschil!*

*ATTENTIE: De inhoud van deze e-mail is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Gebruik, openbaarmaking, vermenigvuldiging, en/of verspreiding van deze informatie aan derden is niet toegestaan. Als u onze e-mails niet meer toegestuurd wil krijgen, gelieve de afzender onmiddellijk te verwittigen.*

*ATTENTION:*

*The information in this mail message is private and confidential, and only intended for the addressee. Should you receive this message by mistake please inform the sender by reply.*

*UV: H. Vanderhaegen – Pletinckxstraat 19 – 1000 Brussel – 25/11/2021*