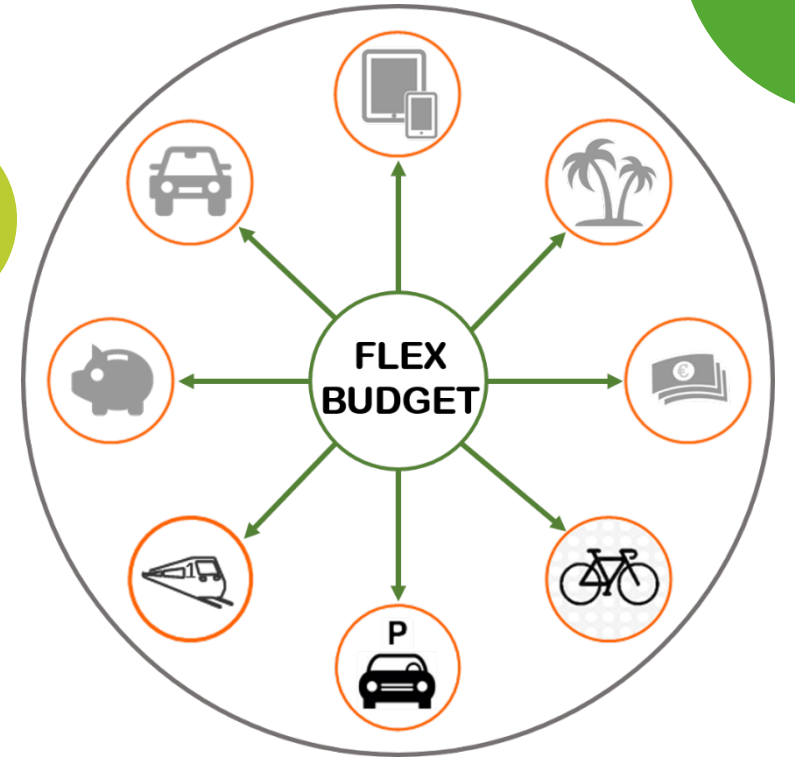


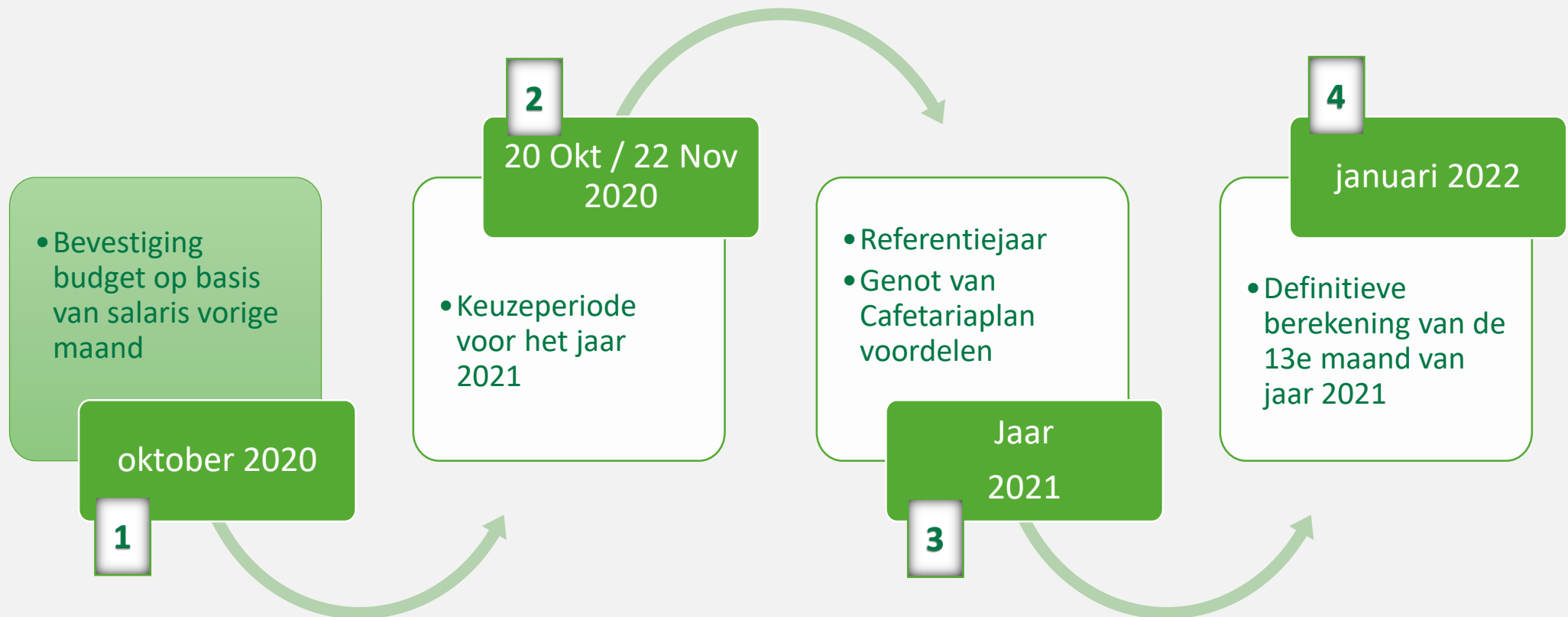
FLEXIBLE REWARD PLAN: UPDATE 2020



Inhoud

1. Tijdslijn en opbouw Flexible Reward Plan
2. Keuzemogelijkheden
3. Voordelen en impact op nettoloon
4. Q & A

TIJDSLIJN

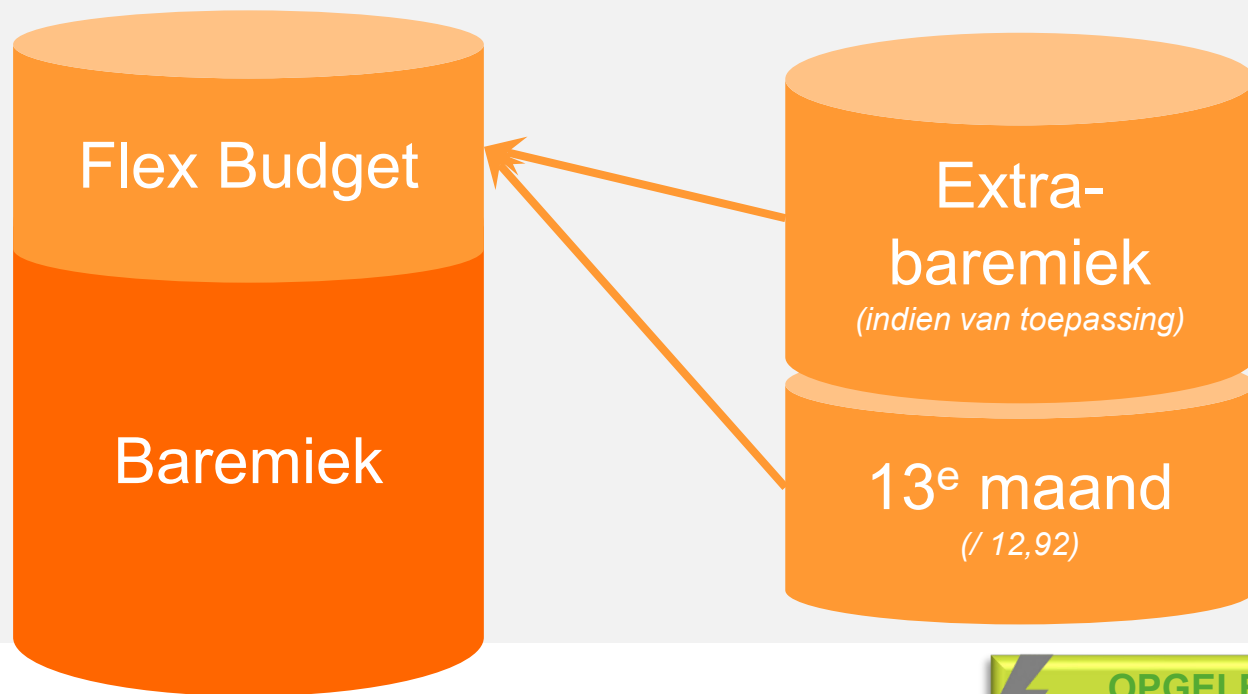




TIJDSLIJN: stap 1 budgetbepaling (sept/okt 2020)

- A.d.h.v. referentiesalaris maand voor bestelling (x-1) (vroeger steeds op basis van loon september! Op vraag ACV Puls aangepast.)

NIEUW!



Loonfiche september/oktober

CODE	OMSCHRIJVING	TARIEF	EENHEDEN	LOON FACTOR	EXTRA TARIEF	EXTRA PERCENT	BEDRAG	EXTRA BEDRAG	RZD DAG
1011800	Gepresteerde dagen		74,00				1.348,86		10,0
1711800	Thuiswerk		37,00				674,42		5,0
2061800	Compensatie		7,40				134,88		1,0
2101800	Festiviteit of gelijkgesteld		7,40				134,88		1,0
2151800	ADV-vast		7,40				134,88		1,0
7281018	Arbeidsduurvermind. cao 2017						250,00		
8160832	Dienstreken	21,42339	7,40						
9011800	Bruto						2.677,92		
9911800	R.S.Z.basis								
9111800	Afhouding R.S.Z. bruto							-350,00	
8021036	VAA wagen						86,59		
9318000	Vrijstelling woon-werkverkeer							-34,20	
9311800	Belastbaar							2.380,31	
9411800	Bedrijfsvoorheffing							-516,54	
8641001	VOSCO bijdrage							-4,00	
8651000	Eigen bijdrage wagen							-46,43	
8641000	Bijdrage vrijstelling							-45,14	
8631001	Parking							-7,44	
8981812	Neuz. VAA wagen							-86,59	
96171A00	Maaldischeques pers bijdrage							-16,35	
7971000	Thuiswerk (for werkgevo. kosten)	1,09000	15,00					37,50	
8741001	Internetvergoeding							15,00	
8981800	Netto woon-werkverkeer							34,20	
0811800	Bijzondere bijdrage sociale zekerh.							-23,97	
9401800	Netto totaal							1.722,55	

OPGELET !!

- Houdt rekening met mogelijke negatieve wijzigingen in de loonsamenstelling gedurende de leasingperiode (vb. werkregime) !!

TIJDSLIJN: stap 2 keuzemoment (okt/nov '20)

- **Keuzemoment** elk jaar in **Q4** (nu van 20/10 t/m 22/11).
Voor wagen ook in de loop van het jaar (6 maanden voor einde huidige leasing + nieuwelingen).
Voor fietsen bijkomend keuzemoment in Q2.
- **Simulatietool** beschikbaar + impact op nettoloon.
- **Info** op People Services Portal, bijstand via HR Helpdesk + **ACV Puls experts** .
- Bij inbrengen keuzes: **beschikbare budget staat op huidige situatie**, niet op beschikbare budget jan'21! Eventueel zelf te herrekenen indien er lopende keuzes vervallen eind 2020 (of werken met simulatietool)!



TIJDSLIJN: stap 3 referentieperiode (2021)

- Gebruik van de voordelen en levering van leasewagen, fiets en/of ICT pakket
- Maandelijks impact op het Flex Budget en het netto maandloon (zie loonfiche)



TIJDSLIJN: stap 4 definitieve berekening (jan '22)

- Terugbetaling 3^e pijler
- Garantie dat elke medewerker een bruto voordeel zal ontvangen dat minstens gelijk is aan het brutosalaris dec 2021.



Inhoud

1. Tijdslijn en opbouw Flexible Reward Plan
2. Keuzemogelijkheden
3. Voordelen en impact op nettoloon
4. Q & A

KEUZE leasing



LEASING BEDRIJFSWAGEN

- Maandelijks leasekost afhankelijk v/d gekozen wagen, op basis:
 - 15.000km met beperkte tankkaart (1.200L / jaar)
 - 30.000km voor wie beschikt over onbeperkte tankkaart
 - EV = ongelimiteerde elektriciteit
- Leaseperiode 4 jaar, VAA (daarna keuze overkopen of terug bezorgen)
- Surplus Renting mogelijk tot max. €150 (uit netto loon)
- 25% korting van toepassing (andere kortingen v.b. elektrische wagen al verrekend)



FIETSEN

- In renting: fiets & mandatory accessories, onderhoud, verzekering en Assistance
- Maandelijks leasekost afhankelijk van de keuze
- Leaseperiode 3 jaar, geen VAA maar wel (deels) woon-werkverkeer (daarna eigenaar d.m.v. VAA op 10% of 13%)
- 25% korting van toepassing
- Via winkels CTEC

NIEUW!

OPGELET !!

- Aanpassingen op de volgende slides...

Update Ruling

- Inhoud van aangevraagde wijziging in "**Ruling**":
 - **Wallbox => geen VAA meer op einde van de 48 maand (ipv de 10%)**
 - **Aanvullende Fiets Verzekering** diefstal/totaal verlies (zie volgende slide)
 - **10% verplaatsingen naar huis <> werk met Flex Bike in plaats van 20%**

Uitgebreide verzekering fietsen

Voor Flex bikes besteld vanaf 1 mei 2020 geldt automatisch een **uitgebreide verzekering**.

- In geval van diefstal of onherstelbare schade die leidt tot een totaal verlies van de Flex bike, ontvangt de medewerker van CTEC een **voucher** die kan besteed worden aan een nieuwe fiets (of accessoires) binnen het CTEC netwerk.
- De financiering van de oorspronkelijke Flex bike loopt door, ook al is deze gestolen of onherstelbaar.
- De bestaande modaliteiten zoals onder andere de maandelijkse Flex cost, de eigendomsoverdracht, de pechverhelping en onderhoudsmodaliteiten blijven van toepassing.
- De kost voor deze uitgebreide verzekering bedraagt **€2,42 per maand (voor aftrek van de flex korting) en zal worden bijgeteld bij de leaseprijs** van de fiets op het moment van levering gedurende 36 maanden.

De waarde van de voucher wordt als volgt bepaald door CTEC:

- Bij diefstal/totaal verlies in het **1^e jaar** bedraagt de **voucher 90%** van de initiële waarde van de Flex bike (- eventuele franchise)
- Bij diefstal/totaal verlies in het **2^e jaar** bedraagt de **voucher 80%** van de initiële waarde van de Flex bike (- eventuele franchise)
- Bij diefstal/totaal verlies in het **3^e jaar** bedraagt de **voucher 70%** van de initiële waarde van de Flex bike (- eventuele franchise)

Na afloop van de initiële 36 maanden kan opnieuw worden gekozen voor een Flex bike in het Flexible Reward Plan.

Update Cars

- **WLTP komt eraan :**

- Voor openstelling nog in freeze => enkel mogelijk plug-ins (PHEV) en EV's te bestellen op NEDC
- Tijdens de simulatieperiode blijft deze situatie hetzelfde
- Vanaf de bestelperiode (mid-oktober) zullen:
 - benzine, dieselwagens en elektrische wagens zichtbaar zijn op **WLTP waarde**
 - **plugin hybride wagens nog steeds op NEDC waarde besteld en ingeschreven worden (tem eind 2022) (NEDC max. 50!)**

- **Promoties:**

van verschillende merken zullen promoties beschikbaar zijn voor bepaalde plugin (PHEV) en EV modellen (zie verder)

- **Pool:**

zal gesloten blijven tijdens FRP wegens te klein aanbod

Limiet



ING blijven inzetten op groene auto's

We hebben een blijvende, duurzame verantwoordelijkheid

Ons wagenpark is de sleutel tot het behalen van de Co2-doelstellingen van de bank

We bereiden ons voor op de aangekondigde veranderingen voor het regeeringsplan 2026-2030

De fiscale impact is erg belangrijk, voor de medewerker en voor ING



De WLTP limiet zal 132 gr/km CO2 zijn!

Model	Benzine/diesel leasecost	Flex cost	PHEV/EV leasecost	Discount 12,5/30%	Special Price ING	Flexcost
Volvo XC40(15)	632	474	731	-91	639	479
Volvo XC40(30)	747	560	853	-106	747	560
Mini Countryman(15)	495	371	586	-73	513	384
Skoda Superb (15)	650	487	741	-92	648	486
Skoda Superb (30)	754	566	857	-107	749	562
Peugeot 2008(15)	507	380	715	-214	500	375
Mercedes C300(30)	812	609	956	-120	836	627
VW Passat(30)	748	561	910	-113	796	597
BMW 2(15)	681	510	677	-85	592	444
Mercedes A(15)	554	415	582	-73	509	382

ING investeert in een groen wagenpark door een korting aan te bieden die het verschil tussen B/D en PHEV/EV opvangt. Dit in combinatie met een lagere VAA voor de medewerker en de onbeperkte terugbetaling van elektriciteit maakt het voor de medewerker mogelijk te kiezen voor een groen alternatief



Verduidelijkingen in de Car Policy

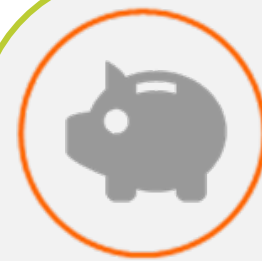
- De **Eneco-kaart is Europa** in plaats van BE (rechtzetting)
- Verduidelijking over schade door natuurrampen en wilde dieren
- Toelating voor supercharging
- Toepassing van 35% van het **eigen risico** in plaats van de volledige kosten:
 - Slechte brandstofverbinding in de auto (fout van werknemer)
 - Technische kosten die niet in het leasecontract zijn opgenomen en door een deskundige worden genoteerd met betrekking tot rijgedrag, bvb koppeling vervangen

KEUZE renting & terugbetaling



PHONE EN / OF TABLET

- In renting: smartphone en/of tablet
- Maandelijks leasekost afhankelijk van de keuze
- Leaseperiode 2 jaar, VAA (daarna eigenaar d.m.v. VAA op 33% van aankoopprijs)
- Mobile 4 All-abonnement t.w.v. €50 verplicht
- 25% korting van toepassing



TERUGBETALING 3^e PIJLER

- Terugbetaling basispremie pensioensparen 3^e pijler (tak21, Star Fund, ... of gelijkaardig buiten ING)
- Basisbedrag = € 990 (mag meer gestort hebben, maar niet minder)
- 25% korting van toepassing

! Nu kiezen voor deze optie

=

dit jaar zelf nog €990 sparen in een plan !

OPGELET !!

- Van de 1721 medewerkers hebben er 214 geen of een foutief fiscaal attest (te laag bedrag) ingediend!!

KEUZE parking & upgrade 1^e klasse



PARKEREN AAN STATION

- Parking van B-Parking (station van vertrek)
- Maandelijks forfaitair bedrag = € 30
- 25% korting van toepassing
- Gekoppeld aan een jaarlijks treinabonnement dat start op 01/01/2021



UPGRADE NMBS Abonn. 1^e KLASSE

- Upgrade treinabonnement van 2^e klasse naar 1^e klasse
- Maandelijks forfaitair bedrag = € 65
- 25% korting van toepassing
- Gekoppeld aan een jaarlijks 2^e klasse treinabonnement dat start op 01/01/2021

KEUZE holidays & cash



VAKANTIEDAGEN

- Maximum 10 'Flexibele' vakantiedagen (in voltijds equivalent)
- Verplicht op te nemen in het jaar x
- 25% korting NIET van toepassing
- Berekening op basis loon op moment van de keuze, maar afhankelijk van arbeidsregime (*verschillend voor regime 4x9*)



CASH

- Je kan ook kiezen voor een maandelijkse storting in geld (volledig budget of resterend saldo)

Inhoud

1. Tijdslijn en opbouw Flexible Reward Plan
2. Keuzemogelijkheden
3. Voordelen en impact op nettoloon
4. Q & A

Voordelen

- **Financiering van een voordeel via brutoloon**
(‘bruto voor netto’)
- **25% korting op alle voordelen**
(behalve vakantiedagen en cash)



Simulatietool: impact keuzes

getDataPicture[1].xls [Read-Only] - Excel

zoom 100%

Verberg de uitleg

Aaaa Bbbbbb	Arbeidsregime	100,00%	-
990315345	Baremiëk @ 100%	3.636,71	bruto €/maand
	Flex Budget @ 100%	610,50	€/maand

Keuzes in Flexible Reward Plan	bedrag	korting	kost/maand	Voordeel Alle Aard
Flex Smartphone (totale kost, zoals vermeld in DOTS)		-25%	0,00	
Flex Tablet (totale kost, zoals vermeld in DOTS)		-25%	0,00	
Flex Pension Savings (€980)		-25%	0,00	
Flex Holidays (#dagen)	10	-	163,33	
Huidige Flex Car 1 AAA 123 tot 20/03/2023 (€/maand)	442,94	-25%	332,21	1.340,00 €/jaar
Flex Bike (€/maand)		-25%	0,00	
Flex 1st Class (€/maand)		-25%	0,00	
Flex B Parking (€/maand)		-25%	0,00	
Flex Cash (€/maand)				114,97

reset naar september 2019

	jan	feb	maart	april	mei	juni	juli	aug	sept	okt	nov	dec
Arbeidsregime →	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Reden →	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Baremiëk bruto €/maand	3.636,71	3.636,71	3.636,71	3.636,71	3.636,71	3.636,71	3.636,71	3.636,71	3.636,71	3.636,71	3.636,71	3.636,71
Flex Budget €/maand	610,50	610,50	610,50	610,50	610,50	610,50	610,50	610,50	610,50	610,50	610,50	610,50
Huidige Flex Car €/maand	- 332,21	- 332,21	- 332,21	- 332,21	- 332,21	- 332,21	- 332,21	- 332,21	- 332,21	- 332,21	- 332,21	- 332,21
Flex Holidays €/maand	- 163,33	- 163,33	- 163,33	- 163,33	- 163,33	- 163,33	- 163,33	- 163,33	- 163,33	- 163,33	- 163,33	- 163,33
Totaal besteed €/maand	- 495,53	- 495,53	- 495,53	- 495,53	- 495,53	- 495,53	- 495,53	- 495,53	- 495,53	- 495,53	- 495,53	- 495,53
Flex Cash bruto €/maand	114,97	114,97	114,97	114,97	114,97	114,97	114,97	114,97	114,97	114,97	114,97	114,97
TOTAAL Maandelijks Cash bruto €/maand	3.751,68	3.751,68	3.751,68	3.751,68	3.751,68	3.751,68	3.751,68	3.751,68	3.751,68	3.751,68	3.751,68	3.751,68
Geschat verschil t.o.v. loonfiche sept 2019 netto €/maand	- 4,40	- 4,40	- 4,40	- 4,40	- 4,40	- 4,40	- 4,40	- 4,40	- 4,40	- 4,40	- 4,40	- 4,40
Dubbel vakantiegeld, juni 2020 bruto €/jaar	3.451,54											
Totaal cash 2020 bruto €/jaar	48.471,65											

Conclusie: Op basis van de hierboven gesimuleerde keuzes en arbeidsprestaties, is er een geschatte gemiddelde daling van -4,4 euro netto per maand in vergelijking met je loonfiche van september 2019. Denk eraan, er wordt geen 13e maand betaald bovenop je hierboven vermeld totaal cash.

Op lange termijn

- Op lange termijn mogelijke impact op pensioenopbouw!

12345 981325-280-15
 ING BELGIË NV
 MARNIXLAAN 24
 1000 BRUSSEL

attentia

vzw ATTENTIA, erkend sociaal secretariaat 110

Statuut : Bediende (GW) In dienst : 29.02.2009
 Rijksregisternr. : 981325-280-15 Afdienstart : 29.02.2009
 Burgerlijke staat : Gehuwd Geslacht : V
 Pers.Reg.Nr : 090218345

Echtgen(o)t(e)	Kinderen	Andere
0	0	0
0	0	0

Val.pers. t.l. :
 Min.val. pers. t.l. :
 Functie : CLT Member Lending Bus. Cl. E
 Loonklasse : Loonklasse / Classe de fonction E
 Maandloon : 3.834,90 EUR Paritair Comité : 310
 Flex Budget : 384,90 EUR
 Pri.rekening : 0000 1234 1234 1234
 Tewerkstellings % : Deeltijds (80%)

Vertrouwelijk-Persoonlijk (1234 432121)

Robert Schuman
 Kernlaan 301
 8215 Zwijnerke

Mededeling:

LOONSTROOK APRIL 2019

Deze loonstrook is een uittreksel van de individuele rekening

Periode van 01.04.2019 tot 30.04.2019 ref. 2019077 - 00

30.04.2019 19:18

CODE	OMSCHRIJVING	TARIEF	EENHEDEN	LOON FACTOR	EXTRA TARIEF	EXTRA PERCENT	BEDRAG	EXTRA BEDRAG	RSZ DAG
1011B00	Gepresteerde dagen		74,00				1.348,86		10,0
1711B00	Thuiswerk		37,00				674,42		5,0
2051B00	Compensatie		7,40				134,88		1,0
2101B00	Feestdag of gelijkgesteld		7,40				134,88		1,0
2351B01	ADV-vast		7,40				134,88		1,0
7281O18	Arbeidsduurvermind. cao 2017						250,00		
S160E32	Dienstredenen	21,4239	7,40						
9011B00	Bruto						2.677,92		
9911B00	R.S.Z.-basis						2.677,92		
9111B00	Afhouding R.S.Z. bruto						-350,00		
8021O36	VAA wagen						86,59		
9391B00	Wijziging woon-werkverkeer						34,20		
9311B00	Belastbaar						2.380,31		
9411B00	Bedrijfsvoorheffing						-516,54		
8541O01	MOSSCO bijdrage						4,00		
8551O00	Eigen bijdrage wagen						-44,43		
8561O00	Bijdrage wijziging						-43,14		
8631O01	Parking						-7,44		
9991B12	Neutr. VAA wagen						-86,59		
9971B00	Maandbijdrage pers.bijdrage	1,0900	15,00				18,35		
7971O00	Thuiswerk (forf.werkgev.kosten)						37,50		
8761O01	Internetvergoeding						15,00		
89N1B00	Netto woon-werkverkeer						34,20		
0811B00	Bijzondere bijdrage sociale zekerh.						-23,97		
9801B00	Netto totaal						1.722,55		

Leasewagen op loonfiche

Leasewagen op loonfiche

090218345 Robert Schuman

Signalitiek referentie salaris:	
Maandelijks Baremiëk Salaris	3.034,90 €
Flexible Reward Budget	384,90 €

CODE	OMSCHRIJVING	BEDRAG
F321000	Cost Flex Car	352,35

Inhoud

1. Tijdslijn en opbouw Flexible Reward Plan
2. Keuzemogelijkheden
3. Voordelen en impact op nettoloon
4. Q & A